



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА
ТУРКМЕНСКОГО РАЙОНА
ул. Советская, д.45, с. Летняя Ставка,
Туркменский район, Ставропольский край
356545

24.03.2025 № 7-08-2025

Директору
МБОУ «Средняя
общеобразовательная школа № 1»

Лепетухе М.Н.

356540, ул. Советская, д. 11,
с. Летняя Ставка, Туркменский
район, Ставропольский край

ПРОТЕСТ

на положение об оплате труда

Директором муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1» (далее – СОШ № 1) утверждено Положение об оплате труда работников от 02.11.202 (далее – Положение).

Указанное Положение противоречит действующему законодательству и подлежит изменению по следующим основаниям.

В соответствии со ст. 8 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее – локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Согласно ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Дата выплаты заработной платы должна определяться конкретной датой не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Данный вывод следует из положений ч. 6 ст. 136 ТК РФ.

С учетом этого требования заработная плата за первую половину месяца должна быть выплачена в установленный день с 16-го по 30-е (31-е) число текущего месяца, за вторую половину – с 1-го по 15-е число следующего месяца, а разрыв между выплатами за первую половину месяца и за вторую половину месяца не должен превышать 15 календарных дней.

На основании ч. 7 ст. 136 ТК РФ иные сроки могут быть установлены для отдельных категорий работников федеральным законом.

Вместе с тем, в нарушение требований трудового законодательства Положением не определены сроки выплаты заработной платы.

Кроме того, согласно ч. 1 ст. 38 Конституции Российской Федерации материнство и детство, семья находятся под защитой государства.

Федеральный закон от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации (далее – Закон № 124-ФЗ) устанавливает основные гарантии прав и законных интересов ребенка, предусмотренных Конституцией Российской Федерации, в целях создания правовых, социально-экономических условий для реализации прав и законных интересов ребенка.

В соответствии с ч. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы в Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей (ч. 2 ст. 7 Конституции РФ).

Статьей 1 ТК РФ установлено, что целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Согласно ст. 2 ТК РФ основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются, среди прочего, обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска.

В силу статьи 259 ТК РФ запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Аналогичные ограничения в части привлечения работодателем соответствующей категории работников к сверхурочной работе, а также к работе в ночное время установлены статьями 96 и 99 ТК РФ.

Вместе с тем, данные нормы закона в Положении своего отражения не нашли, что подтверждается отсутствием в нем положений об ограничениях привлечения к сверхурочной работе, труду в ночное время, направления в служебные командировки работников, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекунов детей указанного возраста, родителей, имеющих ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель

работает вахтовым методом, а также работников, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет, чем нарушены требования ст. ст. 96, 99, 259 ТК РФ.

Отсутствие информации об указанных ограничениях в Положении влечет нарушение прав детей, воспитывающихся в семьях работников МКДОУ «Детский сад № 16», вопреки требованиям ст. 4 Закона № 124-ФЗ.

Таким образом, Положение об оплате труда необходимо привести в соответствии с действующим трудовым законодательством.

ТРЕБУЮ:

1. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1» привести в соответствие с требованиями действующего законодательства.

2. Рассмотреть протест не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления, заблаговременно уведомив прокуратуру района о времени и месте его рассмотрения.

3. О результатах рассмотрения протеста уведомить прокуратуру район в письменной форме в установленный законом срок.

И.о. прокурора района

советник юстиции

А.Г. Шашки

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00BD472F9EC99C8EB4F2A3C4E3B5956AAF
Владелец Шашкин Александр Георгиевич
Действителен с 25.03.2024 по 18.06.2025